Revues à consulter

Semaine du 14 Janv. 2013

Centre de Ressources de l'AGEFMA

Formation - Emploi - Insertion

L'inffo Formation N°825 – *Du 1er au 15 Janv. 2013*

- ✓ *Le contrat de génération, premier texte au Parlement en 2013 (p2)*
  - *« Une nouvelle tentative de créer un équilibre entre le formel et l'informel »*
  - *Transmissions d'entreprises*
  - *Apprentissage, professionnalisation, contrat de génération : des « transmissions vertueuses »*
- ✓ *Lettre intersyndicale en faveur de l'AFPA (p4)*
- ✓ *Missions Locales : « Une vraie culture de l'accompagnement » (p4)*
- ✓ *Conférence contre la pauvreté : Une « garantie jeune » en Septembre 2013 (p5)*
- ✓ *FOAD : Le FPSPP et le Fffod présentent un projet de « protocole individuel de formation » (p6)*
  - *Un contrat pour sécuriser les financeurs*
- ✓ *Haut-conseil de l'éducation : Préconisations pour la formation continue des enseignants (p7)*
  - *Educational technology*
  - *Faire tomber les clichés sur l'enseignement professionnel*

  http://www.hce.education.fr/
- ✓ *Le Fongecif Ile-de-France déploie une offre de proximité (p8)*
- ✓ *SPO : La Région Bretagne valorise douze années d'expérience pour revendiquer le « rôle de pilote » (p9)*
  - *La charte régionale*
  - *Dimension « implicative »*
  - *L'orientation comme un processus*
- ✓ *Le Cercle des DRH européens propose une « gestion active de l'emploi » (p10)*
  - *« Une solution alternative aux plans sociaux »*
  - *Cesser de tout traiter sur le mode « anxiogène »*
- ✓ *« Mon espace ressource », une plateforme de Bouygues Télécom pour l'auto-développement (p11)*
  - *Un « crédit de formation » symbolisé par des jetons*
  - *Stimuler l'appétence*
- ✓ *Moteurs Baudoin lance un plan de formation de 22 000 heures (p12)*
  - *Des objectifs multipliés par 13*

  www.moteurs-baudoin.fr

- *« Ce projet est une belle illustration de notre dispositif de résistance à la crise » - Entretien avec Pascale Gérard, Vice-présidente de la Région Paca, Déléguée à la formation professionnelle et à l'apprentissage*

✓ *PSA : Les syndicats, vent debout contre le plan de restructuration (p12)*

Le dossier : « Jaune budgétaire : les chiffres 2010-2011 de la formation professionnelle (p15)

✓ *Les principaux financeurs de la formation professionnelle et de l'apprentissage (p16)*
- *DIF et CIF, tous deux en recul*
- *Les OPCA : un effet « redistributif » en faveur des TPE*
- *FSE : des fonds déconcentrés au niveau régional à 80 %*
- *Les Régions : 5,1 milliards d'euros pour la formation*

✓ *Les deux premières années du FPSPP (p18)*
- *Appels à projets*
- *Déroulement de la péréquation*

✓ *436 000 apprentis en 2011 (p19)*

✓ *« La décentralisation est le sujet brûlant de l'année 2013 » - Entretien avec Pierre Burban, Secrétaire général de l'Union professionnelle artisanale (p19)*

✓ *Secteurs : AGEFOS-PME désigné comme OPCA de la Branche coiffure (p20)*

✓ *Agriculture : Vivéa reconduit son dispositif de formation des producteurs de laits (p22)*

✓ *E-learning : entreprises et salariés séduits par le modèle « just in time, just in case » (p23)*
- *Vinci : « Miser sur des formations-métiers aptes à convaincre »*
- *Un dispositif mixte pour les cadres hospitaliers*

✓ *Uniformation : La FOAD comme levier de l'accompagnement (p25)*
- *Logique de certification*
- *InfoParcours*
- *Emplois d'avenir*

✓ *Institut international Joseph-Jacotot : un « consensus » sur l'alternance est-il possible ?*
- *Etre ou ne pas être (d'accord)*
- *Onze préconisations*

www.institut-jacotot.eu

✓ *Le niveau de diplôme hiérarchise toujours les conditions d'accès à l'emploi (p27)*
- *Trajectoires professionnelles*

✓ *Région Centre : Le dispositif « Visa compétences jeunes », pour mieux cibler les décrocheurs du supérieur (p30)*

www.cereq.fr/index.php/publications/Net.Doc/Visa-Compétences-jeunes

✓ *Europe : La Commission a lancé officiellement le « Panorama européen des compétences » (P31)*
- *Une « alliance européenne pour l'apprentissage » en projet*

http://euskillspanorama.ec.europa.eu

Débat Formation N°16 –*Déc. 2012 & Janv. 2013*

- ✓ *Hervé Estampes, le nouveau directeur général de l'AFPA (p1)*
- ✓ *La formation, levier pour la croissance, la compétitivité et l'emploi (p2)*
  - *http://www.gouvernement.fr/presse/pacte-national-pour-la-croissance-la-competitivite-et-l-emploi*
- ✓ *FPSPP : Priorité à l'anticipation des mutations économiques sur les territoires (p3)*
- ✓ *AFPA refondation, un plan pour un nouveau modèle économique, social et pédagogique (p4)*
  - *Ingénierie de parcours individualisés de retour à l'emploi*
  - *Opérateur de référence sur la GPEC et les PSE*
  - *Investissement humain et économie de structure*
- ✓ *Formation et dialogue social, vecteurs de compétitivité (p6)*
  - *« Etre compétitif, c'est proposer le bon produit au bon moment » - Entretien avec Gildas Sorin, Directeur général de Novaled*
  - *« Compétitivité et promotion sociale, un couple indissociable » - Entretien avec Stéphane Lardy, Secrétaire confédéral CGT-FO, chargé de l'emploi, du chômage et de la formation*
  - *« Faciliter le transfert de compétences d'un métier à l'autre » - Entretien avec Jérôme Frantz, Président de la FIM –Fédération des industries mécaniques-*

Dossier : Europe 2020 : La croissance par la formation (p10)

- ✓ *« Europe 2020 » une croissance à 3 visages (p12)*
  - *Les 7 initiatives phares*
- ✓ *Former autrement aux métiers de l'industrie (p14)*
  - *Les 5 points clés de l'Entreprise pédagogique industrielle (EPI)*
- ✓ *Alsace : Formations Franco-allemandes pour lutter contre le chômage (p16)*
  - *Fiabilité et esprit d'équipe*
- ✓ *Aux Pays-Bas des centres d'apprentissage d'un nouveau type (p18)*
  - *De véritables cités de la formation*
- ✓ *L'ère de l'innovation ouverte – Entretien avec Philippe Durance, Prospectiviste spécialiste en développement durable des entreprises, des territoires et des réseaux, enseignant-chercheur au CNAM (p19)*
- ✓ *Coordonner Ingénierie et Innovation en Réseau – Entretien avec Chantal Sartorio (p21)*
- ✓ *Les certificats interbranches, passeports pour des mobilités sécurisées (p22)*
  - *« Une certification reconnue par d'autres professions peut être utile en cas de difficultés !*
  - *« Les CQPI sont une aubaine pour reconnaître les compétences de personnes souvent peu qualifiées » - Le CQPI en quelques chiffres*
- ✓ *RECODE invente l'entreprise de reconversion (p24)*
  - *Comment adapter le modèle ?*
  - *« Aider les gens à rebondir »*

- ✓ *La personnalisation du projet, clé de réussite du contrat de sécurisation professionnelle (p25)*
  - *« Chacun détient les ressources nécessaires, à condition d'être accompagné »*
  - *Choisir son projet avec l'appui du conseiller*
- ✓ *« Le CSP garantie d'un projet sécurisé ou GPS des transitions professionnelles » - Entretien avec Philippe Dole, Inspecteur général des Affaires sociales, responsable du programme CSP en mission auprès de la DGEFP jusqu'au 31/10/12 (p27)*
- ✓ *Enquête CEGOS : La génération Y manage différemment… quand elle veut bien manager (p28)*
  - *Génération précaire – D'indéniables qualités – Manager, non merci ! Oui au partage des connaissances avec les aînés*
  - *« Coté formation, ils souhaitent une offre plus variée et rythmée, plus que des modules en ligne en libre service »*
- ✓ *Le Centre d'Analyse Stratégique -CAS- : Individualiser les dispositifs de formation suppose un meilleur accompagnement – Entretien avec Vincent Chriqui, Directeur général du CAS (p30)*
  - *« Concilier les avantages du sur-mesure avec une meilleure performance de la dépense publique »*

Rebondir N°199

- ✓ *Erasmus (programme de mobilité des étudiants européens) menacé d'extinction ? (p4)*
- ✓ *25 questions pièges posées en entretien (p10)*
- ✓ *Un CV clair mais pas assez « vendeur » (p12)*
- ✓ *Agent de sécurité : un métier qui se professionnalise (p13)*

Dossier spécial : Emploi à l'horizon 2013, une visibilité réduite (p39)

- ✓ *2013, entre incertitudes et pessimisme (p40)*
- ✓ *Délocalisation : retour aux sources ? (p42)*
- ✓ *Quels secteurs vont recruter en 2013 ?*
- ✓ *« 2013 ne sera pas la cassure de 2008 » - Entretien avec Jérôme Rieux, Directeur commercial du Groupe Adéquat (p46)*

Ressources Humaines

Entreprises & carrières N°1126 – *Du 8 au 14 janv. 2013*

- ✓ *Ruptures conventionnelles : Le succès explosif d'un dispositif qui facilite les séparations (p4)*
  - *Licenciements cachés*
  - *Une rupture qui n'est pas sans risque juridique*
- ✓ *Un contrat de professionnalisation sur cinq n'arrive pas à terme (p7)*
- ✓ *Com'interne : La webradio a l'oreille des salariés (p12)*
  - *L'audi, porte-voix de la mobilité interne*

- ✓ *Formation : 154 « interlocuteurs commerciaux de confiance » certifiés par l'AFNOR (p15)*
- ✓ *Gestion des carrières : Le Conseil général du Val-d'Oise encadre la mobilité de ses agents (p16)*
- ✓ *BPCE (Groupe bancaire) harmonise ses processus RH (p17)*
- ✓ *Allemagne : L'apprentissage à l'allemande fait des émules dans le monde entier (p18)*

Enquête : Qualité de vie au travail, une stratégie à bâtir avec les salariés (p20)

- ✓ *Un ANI pour définir les contours de la qualité de vie au travail (p20)*
- ✓ *EDF : Priorité à la prévention ciblée sur l'organisation du travail (p23)*
- ✓ *CEA –Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives- : Radiographier le stress pour agir (p25)*
- ✓ *SNCF : Le manager de proximité, acteur de la démarche QVT (p26)*
- ✓ *« Les entreprises doivent organiser un débat sur le contenu du travail » - Entretien avec Bruno Lefebvre, Psychologue clinicien, enseignant, fondateur d'Alteralliance, Cabinet spécialisé dans la Prévention des risques psychosociaux (p26)*
- ✓ *Enjeux : « Le discours managérial fonctionne comme un discours de propagande » - Entretien avec Michel Feynie, Anthropologue (p28)*

=*=